

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการส่งเสริมป้องกันการทุจริต ประพตติมิชอบ  
 การเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับในหน่วยงานระดับจังหวัด  
 สังกัดโรงพยาบาลแม่สะเรียง ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและ ปราบปรามระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริตด้วยหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (STRONG Model)	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลัก คุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่ เจ้าหน้าที่ "จิตพอเพียง ต่อต้านการทุจริต"	๑. มีการสอดแทรกความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ในการประชุมประจำเดือน	-	จำนวนครั้ง	๑-๓ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของ รัฐผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มี ความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑. ดำเนินการคัดเลือกและ มอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ ประพฤติดีหรือบุคคลที่มี ความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	-	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

		๒. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน		จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ทุกกลุ่มงาน
	๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการทุจริต	-	ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม	ระดับดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ทุกกลุ่มงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันต่อต้านการทุจริต	๑. การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต	๑. จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	-	๑. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดทำช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ทุกกลุ่มงาน
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	จำนวนช่องทางในการแจ้งเบาะแส ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	จัดทำช่องทางการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานบอร์ดประชาสัมพันธ์	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	-	จำนวนครั้ง	๔ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ทุกกลุ่มงาน

	๒. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	- การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตหน่วยงานแก่สาธารณชน		- หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกัน	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสฯ การใช้ดุลพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	- การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์ - บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วนราชการ - พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน - พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	-	- ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนนประเมิน ITA ระดับสูงมาก	- ทุกไตรมาส	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๔. เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	- เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด	-	- การดำเนินการทางวินัยลดลง	- ทุกไตรมาส	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการต่อต้านปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑. พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต</p>		<p>จำนวนครั้ง</p>	<p>๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
	<p>๒. เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ</p>	<p>๑. การติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนป้องกันการทุจริต</p>	<p>-</p>	<p>จำนวนครั้ง</p>	<p>๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
		<p>๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>-</p>	<p>มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p>	<p>จัดทางช่องทาง การรับฟังข้อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
	<p>๓. การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ</p>	<p>-</p>	<p>การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์</p>	<p>ปราศจากข้อร้องเรียน</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริตพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เผยแพร่ สอดแทรก ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร	-	จำนวนกิจกรรม/ ครั้ง ในการ ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๒. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	จำนวน หนังสือเวียน เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ	อย่างน้อย ๖ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๓. ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด		ร้อยละของความ ผิดพลาดด้าน เอกสารที่ได้รับ การตรวจสอบ	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เสนอแผน.....

(นายเอกชัย สุวรรณดีมาตย์)  
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติแผน.....

(นายบัณฑิต ดวงดี)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่สะเรียง