



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน)

โรงพยาบาลแม่สะเรียง
ถนนเวียงใหม่ ตำบลแม่สะเรียง
อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำนำ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม โรงพยาบาลแม่สะเรียง ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้
หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีของหน่วยงาน โดยโรงพยาบาลแม่สะเรียง ได้
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม
โรงพยาบาลแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่สะเรียง ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการ
ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม
โรงพยาบาลแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลแม่สะเรียง

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทที่ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
ค้ำครองจริยธรรม โรงพยาบาลแม่สะเรียง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑

บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมค้ำครองจริยธรรม
โรงพยาบาลแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ๗

ภาคผนวก

เอกสารอ้างอิง ๑๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม
โรงพยาบาลแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

| ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๘๐) | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | | ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|----------|---|------------|--|--------------------------|
| | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและ ปลุกจิตสำนึกการต่อต้าน การทุจริต เน้นปรับฐาน ความคิดคนในทุกภาคส่วน ในการรักษาผลประโยชน์ สาธารณะ | ๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลัก คุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่ เจ้าหน้าที่ | ๑. มีการสอดแทรกความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ในการประชุมอบรม | - | จำนวนครั้ง | ๓ ครั้ง/ปี | ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป |
| | ๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของ รัฐผู้ประพฤติดีหรือผู้ที่มี ความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม | ๑. ดำเนินการคัดเลือกและ มอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ ประพฤติดีหรือบุคคลที่มี ความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต | - | จำนวนครั้ง | ๒ ครั้ง/ปี | ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป |

| | | | | | | | |
|---|--|--|---|--|---|---------------------------|--------------------------|
| | | ๒. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน | | จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม | ๑ ครั้ง | ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | ทุกกลุ่มงาน |
| | ๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต | - พัฒนาเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือ เครือข่ายสาธารณสุขโปรงใส ต่อต้านการทุจริต | - | ระดับ ความสำเร็จใน การสร้างการมี ส่วนร่วม | ระดับดี | ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการ ทำงานของหน่วยงานใน การต่อต้านการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นในราชการทุก ระดับ | ๑. การบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการต่อต้าน การทุจริต | ๑. จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ จากประชาชน | - | ๑. จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร อย่างน้อย ๓ ช่องทาง | จัดทำช่องทาง การรับฟังข้อ ร้องเรียนผ่าน ทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/ โทรสาร | ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป |
| | | ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ | - | จำนวนช่องทาง ในการแจ้ง เบาะแส ไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง | จัดทำช่องทาง เผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงานบอร์ด ประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน | ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป |

| | | | | | | | |
|--|--|--|---|--|------------|------------------------|----------------------|
| | | ๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ | - | จำนวนครั้ง | ๕ ครั้ง/ปี | ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | ทุกกลุ่มงาน |
| | ๒. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ | - การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตหน่วยงานแก่สาธารณชน | | - หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน | ๑ ครั้ง/ปี | ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

| | | | | | | | |
|--|---|--|---|--|-------------|---------------------------|--------------------------|
| | <p>๓. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมความโปร่งใส การใช้ ดุลพินิจตามหลักกฎหมายใน การปฏิบัติงาน</p> | <ul style="list-style-type: none"> - การสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหา เวชภัณฑ์ - บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วน ราชการ - พัฒนาความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน - พัฒนาและบังคับใช้ กฎหมาย | - | <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของ หน่วยงานที่ คะแนนประเมิน ITA ระดับสูงมาก | - ทุกไตรมาส | ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป |
| | <p>๔. เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน</p> | <ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมของบุคลากรใน สังกัด | - | <ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการ ทางวินัยลดลง | - ทุกไตรมาส | ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา ความร่วมมือกับองค์กร ต่อต้านการทุจริตและ เครือข่ายระหว่างประเทศ</p> | | | - | | | ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | |

| | | | | | | | |
|--|---|---|----------|--|--|-----------------------------------|----------------------------------|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ระบบและเครื่องมือในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต</p> | <p>๑. พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ</p> | <p>๑. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ และอบรม ให้ความรู้เรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> | | <p>จำนวนครั้ง</p> | <p>๑ ครั้ง/ปี</p> | <p>๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖</p> | <p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p> |
| | <p>๒. เพื่อเสริมสร้างระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จนได้ข้อยุติ</p> | <p>๑. การติดตามการ ดำเนินงานและรายงานผล การปฏิบัติการตามแผน ป้องกันการทุจริต</p> | <p>-</p> | <p>จำนวนครั้ง</p> | <p>๑ ครั้ง/ปี</p> | <p>๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖</p> | <p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p> |
| | | <p>๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของ หน่วยงานและเสริมสร้าง ระบบการจัดการร้องเรียน การทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ</p> | <p>-</p> | <p>มีผู้รับผิดชอบ โดยตรงเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์</p> | <p>จัดทางช่องทาง การรับฟังข้อ ร้องเรียนผ่าน ทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/ โทรสาร</p> | <p>๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖</p> | <p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p> |

| | | | | | | | |
|---|--|--|---|---|---------------------|------------------------|----------------------|
| | ๓. การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง | ๑. เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ | - | การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์ | ปราศจากข้อร้องเรียน | ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน | ๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริตพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ | ๑. เผยแพร่ สอดแทรก ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร | - | จำนวนกิจกรรม/ ครั้ง ในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน | อย่างน้อย ๓ ครั้ง | ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| | | ๒. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - | จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ ฎระเบียบ ข้อบังคับ | อย่างน้อย ๖ ครั้ง | ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| | | ๓. ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด | | ร้อยละของความผิดพลาดด้านเอกสารที่ได้รับ การตรวจสอบ | ร้อยละ ๑๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

| |
|---------|
| บทที่ ๒ |
|---------|

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ผลการดำเนินการ | |
|--|--|---|----------------------|
| | | ผลลัพธ์ | ผลสำเร็จ |
| ๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่ | มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม | ๑. จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในที่ประชุม/อบรม ทุกครั้ง | - ดำเนินการแล้วเสร็จ |

| | | | |
|--|--|--|--|
| ๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่มีประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม | ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต | ๑. การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด ๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัด | - ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต | - พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต | - จัดตั้งชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ | - การมีส่วนร่วมในการร่วมมือต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับดี |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ผลการดำเนินการ | |
|---|---|--|--|
| | | ผลลัพธ์ | ผลสำเร็จ |
| ๑ จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน | จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะอย่างน้อย ๓ ช่องทาง | จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๑๐๓๒-๔ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๑๐๓๕ ๓. เว็บไซต์ http://www.mrh.go.th/web/ | เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง |

| | | | |
|--|---|--|--|
| <p>๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ</p> | <p>จำนวน ๔ ครั้ง/ปี</p> | <p>- จัดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้</p> <p>๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๑๐๓๒-๔</p> <p>๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๑๐๓๕</p> <p>๓. เว็บไซต์ http://www.mrh.go.th/web/</p> <p>๔. ติดต่อด้วยตนเองที่โรงพยาบาลแม่สะเรียง เลขที่ ๗๔ ถ.เวียงใหม่ ต.แม่สะเรียง อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน ๕๘๑๑๐</p> | <p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> |
| <p>๓. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานสาธารณสุข</p> | <p>หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง และวางระบบการป้องกันปราบปราม การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน</p> | <p>๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลแม่สะเรียง ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่สะเรียง</p> | <p>เป็นไปตามตัวชี้วัด มีการประกาศ ๑ ครั้ง/ปี</p> |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ผลการดำเนินการ | |
|---|--|--|----------------------|
| | | ผลลัพธ์ | ผลสำเร็จ |
| ๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด | - จำนวน ๑ ครั้ง/ปี | - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ | - เป็นไปตามตัวชี้วัด |
| ๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ | - มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ | - ตามคำสั่งโรงพยาบาลแม่สะเรียง ที่ ๒๐๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ | - เป็นไปตามตัวชี้วัด |
| ๓. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ | - การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์ | - จัดให้มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ ๑. เว็บไซต์ http://www.mrh.go.th/web/ ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลแม่สะเรียง ๓. www.gprocurement.go.th | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ผลการดำเนินการ | |
|---|---|---|----------------------|
| | | ผลลัพธ์ | ผลสำเร็จ |
| ๑. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับ | จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ http://www.mrh.go.th/web/ ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลแม่สะเรียง | - เป็นไปตามตัวชี้วัด |

ภาคผนวก