



โรงพยาบาลแม่สะเรียง ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลคุณภาพ ประทับใจผู้รับบริการ ทำงานด้วยความสุข”

พันธกิจ

๑. ให้บริการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรคที่เป็นปัญหาในพื้นที่ และฟื้นฟูสุขภาพ รวมทั้งพัฒนาระบบการให้บริการตาม Service Plan ของโรงพยาบาล
๒. พัฒนาระบบบริการให้ผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐาน
๓. บริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยม

“มีความรับผิดชอบ พร้อมให้บริการ พัฒนางานด้วยการเรียนรู้”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริการและการดูแลสุขภาพที่ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ ๑. พัฒนาระบบบริการ เพื่อให้ผ่านการรับรองคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ทบทวนและปรับปรุงงานประจำตามมาตรฐาน กลุ่มงานมี Unit profile กำกับ
การปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ สนับสนุนการทำงานพัฒนาคุณภาพในทุกกลุ่มงาน

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการพัฒนา
งานคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑.๔ จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ ๑.๕ ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพ พร้อมทั้งมีการประเมินผล และทบทวน เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น

เป้าประสงค์ ๒. พัฒนาระบบการให้บริการตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ Service Plan

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ บูรณาการแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)รวมเข้ากับงานประจำ

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สนับสนุนทรัพยากรในการดำเนินงานตามแผน Service Plan

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ ประเมิน ติดตาม ความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผน

เป้าประสงค์ ๓. มีการป้องกันและควบคุมโรคที่เป็นปัญหาในพื้นที่ ไม่ให้เกินเกณฑ์

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ สนับสนุนทีมป้องกันและควบคุมโรคให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานทุกด้าน

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ สร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับภาคประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในโรคที่สามารถป้องกันได้ผ่านการสื่อสารจากโรงพยาบาลและเครือข่ายต่างๆ

เป้าประสงค์ ๔. ปรับปรุงระบบการตอบโต้ในกลุ่มโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำที่รวดเร็ว ทันท่วงทีต่อสถานการณ์

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ทบทวนโครงสร้างและปรับกระบวนการทำงานให้ชัดเจน เหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในพื้นที่

กลยุทธ์ที่ ๔.๓ ซ้อมแผนเพื่อพัฒนาทักษะของเจ้าหน้าที่

กลยุทธ์ที่ ๔.๔ สนับสนุนทรัพยากรต่างๆให้เพียงพอ

เป้าประสงค์ ๕. ผู้รับบริการในพื้นที่ทุรกันดาร ได้รับบริการทางการแพทย์พื้นฐาน และการช่วยเหลือ ในภาวะฉุกเฉิน

กลยุทธ์ที่ ๕.๑ มีแผนให้บริการในพื้นที่ทุรกันดารที่ครอบคลุมบริการการแพทย์พื้นฐาน โดยร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่สะเรียง

กลยุทธ์ที่ ๕.๒ บูรณาการทรัพยากรต่างๆที่ใช้ในการปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๕.๓ วางระบบการช่วยเหลือผู้ป่วยในภาวะฉุกเฉินที่อยู่ในพื้นที่ทุรกันดาร
กลยุทธ์ที่ ๕.๔ สร้างเครือข่ายประสานความร่วมมือกับหน่วยงานราชการในพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบสารสนเทศ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและ องค์กร

เป้าประสงค์ ๑. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศตามมาตรฐาน HA IT

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนาคุณภาพระบบข้อมูล ให้มีความถูกต้อง ครบคลุม ตรงกับความ
ต้องการขององค์กร

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะในการใช้งานคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์ ๒. ระบบสารสนเทศมีความปลอดภัย พร้อมใช้งานอยู่เสมอ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ พัฒนาระบบคอมพิวเตอร์และสารสนเทศให้เพียงพอและพร้อมใช้งาน

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ พัฒนาระบบการสำรองข้อมูลและการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการบริหารการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ๑. โรงพยาบาลมีวิฤติการเงินไม่เกินระดับ ๔

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนาระบบการบริหารการเงิน โดยเน้นไปที่การใช้งบประมาณให้เหมาะสม ลด
ค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาระบบการติดตามลูกหนี้

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ พัฒนาระบบบริการที่สามารถสร้างรายรับให้กับโรงพยาบาล

เป้าประสงค์ ๒. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ประเมิน EIA

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ มีคณะทำงานพัฒนาระบบ EIA ของโรงพยาบาล

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ มีแผนการพัฒนาระบบที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ มีการประเมิน ติดตามความก้าวหน้า และปรับปรุงพัฒนาให้ถูกต้องที่สุด

เป้าประสงค์ ๓. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ มีคณะทำงาน ITA ของโรงพยาบาล

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ มีแผนการพัฒนา ITA ของหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ มีการประเมิน ติดตามความก้าวหน้าและปรับปรุงการดำเนินงานตามแผน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ ๑. บุคลากรมีจำนวนเหมาะสมต่อภาระงาน และมีความพึงพอใจต่อโรงพยาบาล

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ สนับสนุนและจัดหาบุคลากรให้เหมาะสมตามกรอบFTP

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ มีแผนพัฒนาพัฒนาบุคลากรที่ครอบคลุมทุกมิติ

เป้าประสงค์ ๒. มีการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร Core competency , Functional competency ตาม service plan

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ วิเคราะห์สมรรถนะบุคลากรตามแผน Service Plan เพื่อค้นหาส่วนที่ต้องพัฒนา
สมรรถนะให้ครบตามService Plan

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ มีแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่ครอบคลุมทุกตำแหน่ง

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ สนับสนุนทรัพยากรด้านต่างๆที่ใช้ในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ให้เอื้อต่อการมีสุขภาพ ภาวะที่ดี

เป้าประสงค์ ๑. สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลมีความเหมาะสม ไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพของ เจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการ และชุมชน

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ สนับสนุนทรัพยากรเพื่อการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในโรงพยาบาล

เป้าประสงค์ ๒. มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่กรณีเกิดเหตุไฟไหม้และมีการซ้อมแผนอัคคีภัย

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ จัดทำแผนอค์คีภัยระดับกลุ่มงานและโรงพยาบาล

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ ฝึกทักษะการดับเพลิง และซ้อมแผนอค์คีภัย

เป้าประสงค์ ๓. ระบบสาธารณสุขปโภคและเครื่องมือ มีความพร้อมใช้งานตลอดเวลา

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ มีแผนบำรุงรักษาระบบสาธารณสุขปโภคของโรงพยาบาล

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ มีการดำเนินงาน ประเมิน ติดตาม การปฏิบัติตามแผนบำรุงรักษา

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ มีการประกันเวลาในการซ่อมแซมระบบสาธารณสุขปโภคให้ใช้งานได้เร็วที่สุด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค

โรงพยาบาลแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่สะเรียง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

วัน/เดือน/ปี : ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

หัวข้อ : หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- ๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก :

หมายเหตุ

.....
.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

เอกชัย สุวรรณติมาตย์

(นายเอกชัย สุวรรณติมาตย์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่.....๒๓...../.....พ.ย...../..๒๕๖๔.....

ผู้อนุมัติรับรอง

บัณฑิต ดวงดี

(นายบัณฑิต ดวงดี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่สะเรียง

วันที่.....๒๓...../.....พ.ย...../..๒๕๖๔.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พิพัฒน์ เลหาหล่อ

(นายพิพัฒน์ เลหาหล่อ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่.....๒๓...../.....พ.ย...../..๒๕๖๔.....