



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่สะเรียง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๓๖๘ ๑๐๓๒-๔

ที่ มส ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๒๓๙

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามในประกาศและเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่สะเรียง

ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น การประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยใน MOIT ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เห็นควรมีการ กำหนดมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศของ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลแม่สะเรียง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้

๑. ลงนามในประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ของโรงพยาบาลแม่สะเรียง

๒. ลงนามในหนังสือเวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัด

อนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายเอกชัย สุวรรณติมาตย์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ/อนุญาต

ไม่อนุมัติ

(นายบัณฑิต ดวงดี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่สะเรียง



ประกาศโรงพยาบาลแม่สะเรียง

เรื่อง เจตนาารมณการป้องกันและแกไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลแม่สะเรียง มีเจตนาารมณร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลแม่สะเรียง

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาารมณการป้องกันและแกไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลแม่สะเรียง จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลแม่สะเรียง ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลแม่สะเรียง

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแกไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการ

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบัณฑิต ดวงดี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่สะเรียง