



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(รอบ ๖ เดือน)

โรงพยาบาลแม่สะเรียง  
ถนนเวียงใหม่ ตำบลแม่สะเรียง  
อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

## คำนำ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม โรงพยาบาลแม่สะเรียง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ประจำปีของหน่วยงาน โดยโรงพยาบาลแม่สะเรียง ได้ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม โรงพยาบาลแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่สะเรียง ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม โรงพยาบาลแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
โรงพยาบาลแม่สะเรียง

## สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทที่ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบและส่งเสริมคุณธรรม  
คummings จริยธรรม โรงพยาบาลแม่สะเรียง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑

บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม  
การทุจริตประพฤตินิชอบและส่งเสริมคุณธรรมคummings จริยธรรม  
โรงพยาบาลแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) ๗

ภาคผนวก

เอกสารอ้างอิง

๑๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม  
โรงพยาบาลแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและ ปลุกจิตสำนึกการต่อต้าน การทุจริต เน้นปรับฐาน ความคิดคนในทุกภาคส่วน ในการรักษาผลประโยชน์ สาธารณะ	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลัก คุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่ เจ้าหน้าที่	๑. มีการสอดแทรกความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ในการประชุมอบรม	-	จำนวนครั้ง	๓ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของ รัฐผู้ประพฤติดีหรือผู้ที่มี ความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑. ดำเนินการคัดเลือกและ มอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ ประพฤติดีหรือบุคคลที่มี ความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	-	จำนวนครั้ง	๒ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

		๒. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน		จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	ทุกกลุ่มงาน
	๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือ เครือข่ายสาธารณสุขโปรงใส ต่อต้านการทุจริต	-	ระดับ ความสำเร็จใน การสร้างการมี ส่วนร่วม	ระดับดี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการ ทำงานของหน่วยงานใน การต่อต้านการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นในราชการทุก ระดับ	๑. การบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการต่อต้าน การทุจริต	๑. จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ จากประชาชน	-	๑. จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดทำช่องทาง การรับฟังข้อ ร้องเรียนผ่าน ทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/ โทรสาร	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	จำนวนช่องทาง ในการแจ้ง เบาะแส ไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	จัดทำช่องทาง เผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงานบอร์ด ประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

		๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	-	จำนวนครั้ง	๕ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	ทุกกลุ่มงาน
	๒. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	- การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตหน่วยงานแก่สาธารณชน		- หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

	<p>๓. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมความโปร่งใสฯ การใช้ ดุลพินิจตามหลักกฎหมายใน การปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหา เวชภัณฑ์</li> <li>- บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วน ราชการ</li> <li>- พัฒนาความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน</li> <li>- พัฒนาและบังคับใช้ กฎหมาย</li> </ul>	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของ หน่วยงานที่ คะแนนประเมิน ITA ระดับสูงมาก</li> </ul>	- ทุกไตรมาส	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	<p>๔. เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมของบุคลากรใน สังกัด</li> </ul>	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินการ ทางวินัยลดลง</li> </ul>	- ทุกไตรมาส	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา ความร่วมมือกับองค์กร ต่อต้านการทุจริตและ เครือข่ายระหว่างประเทศ</p>			-			๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	

<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ระบบและเครื่องมือในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต</p>	<p>๑. พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ และอบรม ให้ความรู้เรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต</p>		<p>จำนวนครั้ง</p>	<p>๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p>
	<p>๒. เพื่อเสริมสร้างระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จนได้ข้อยุติ</p>	<p>๑. การติดตามการ ดำเนินงานและรายงานผล การปฏิบัติการตามแผน ป้องกันการทุจริต</p>	<p>-</p>	<p>จำนวนครั้ง</p>	<p>๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p>
		<p>๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของ หน่วยงานและเสริมสร้าง ระบบการจัดการร้องเรียน การทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>-</p>	<p>มีผู้รับผิดชอบ โดยตรงเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์</p>	<p>จัดทางช่องทาง การรับฟังข้อ ร้องเรียนผ่าน ทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/ โทรสาร</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p>



	๓. การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	-	การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์	ปราศจากข้อร้องเรียน	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริตพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เผยแพร่ สอดแทรก ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร	-	จำนวนกิจกรรม/ ครั้ง ในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๒. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ข้อบังคับ	อย่างน้อย ๖ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๓. ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด		ร้อยละของความผิดพลาดด้านเอกสารที่ได้รับ การตรวจสอบ	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

บทที่ ๒
---------

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม	๑. จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔  ๒. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในที่ประชุม/อบรม ทุกครั้ง	- ดำเนินการแล้วเสร็จ

๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่มีประพฤดีดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤดีดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑. การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด ๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัด	- อยู่ระหว่างดำเนินการให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ๒ ครั้ง/ปี
๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	- จัดตั้งชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	- การมีส่วนร่วมในการร่วมมือต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑ จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๑๐๓๒-๔ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๑๐๓๕ ๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.mrh.go.th/web/">http://www.mrh.go.th/web/</a>	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง

<p>๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ</p>	<p>จำนวน ๔ ครั้ง/ปี</p>	<p>- จัดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้</p> <p>๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๑๐๓๒-๔</p> <p>๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๑๐๓๕</p> <p>๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.mrh.go.th/web/">http://www.mrh.go.th/web/</a></p> <p>๔. ติดต่อด้วยตนเองที่โรงพยาบาลแม่สะเรียง เลขที่ ๗๔ ถ.เวียงใหม่ ต.แม่สะเรียง อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน ๕๘๑๑๐</p>	<p>- อยู่ระหว่างรับฟังความคิดเห็น</p>
<p>๓. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานสาธารณสุข</p>	<p>หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง และวางระบบการป้องกันปราบปราม การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลแม่สะเรียง ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่สะเรียง</p>	<p>เป็นไปตามตัวชี้วัด มีการประกาศ ๑ ครั้ง/ปี</p>

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด	- จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๕	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	- มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	- ตามคำสั่งโรงพยาบาลแม่สะเรียง ที่ ๒๐๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	- การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์	- จัดให้มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ  ๑. เว็บไซต์ <a href="http://www.mrh.go.th/web/">http://www.mrh.go.th/web/</a>  ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลแม่สะเรียง  ๓. www.gprocurement.go.th	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับ	จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ <a href="http://www.mrh.go.th/web/">http://www.mrh.go.th/web/</a> ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลแม่สะเรียง	- เป็นไปตามตัวชี้วัด

ภาคผนวก