



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่สะเรียง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่สะเรียง.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
สถานที่ตั้ง.....๗๔ โรงพยาบาลแม่สะเรียง ต.แม่สะเรียง อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน ๕๘๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายเอกชัย สุวรรณดีมาตย์.....โทรศัพท์.....๐๕๓-๖๘๑๐๓๒ ต่อ ๔๐๙

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑.นิเทศติดตามงานการตรวจสอบภายใน IA (Internal Audit) ของ รพ.สต.ในเครือข่าย (๑๑ แห่ง)		/	๑	ค้างทั้ง ๖ แห่ง	จะดำเนินการในเดือนเมษายน ๖๕
๒.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตและประกาศเจตนารมณ์การล่อลวงละเมิดทางเพศ ประจำปี ๒๕๖๕	/		๑	ดำเนินการแล้ว	วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๖๕
๓.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน		/	๑	รอดำเนินการในไตรมาส ๓	

ลงชื่อ .....บัณฑิต ดวงดี.....ผู้รายงาน  
(.....นายบัณฑิต ดวงดี.....)

ตำแหน่ง .....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่สะเรียง.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่สะเรียง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่สะเรียง.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน.....

สถานที่ตั้ง.....๗๔ โรงพยาบาลแม่สะเรียง ต.แม่สะเรียง อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน ๕๘๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายเอกชัย สุวรรณดีมาตย์.....โทรศัพท์.....๐๕๓-๖๕๑๐๓๒ ต่อ.....๔๐๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๔๒,๕๔๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๔๒,๕๔๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑.นิเทศติดตามงานการตรวจสอบภายใน IA (Internal Audit) ของ รพ.สต.ในเครือข่าย ๑๑ แห่ง	๑๑ แห่ง	ยังไม่ได้สรุป เนื่องจากยังไม่ ครบ ๖ หน่วย	๓๕,๐๔๐	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป			✓		ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากกำหนด ไว้ ๑ ครั้ง/แห่ง ในไตรมาส ๓ (เมษายน ๒๕๖๕)
๒.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตและประกาศ เจตนารมณ์การล่องละเมิดทางเพศ ประจำปี ๒๕๖๕	๑๕๐ คน	เจ้าหน้าที่ร่วมใจ ประกาศ เจตนารมณ์	ไม่ใช่งบ ประมาณ	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป		✓			เป็นไปตามตัวชี้วัด (จัดกิจกรรมวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๓.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๒๘๐ คน	บุคลากรด้าน สาธารณสุขมี ความรู้ความเข้าใจใน เรื่องคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	๗,๕๐๐	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป			✓		ยังไม่ได้คัดเลือก จะดำเนินการใน ไตรมาส ๓ (พ.ค.-มิ.ย.๖๕)

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... มีตัวชี้วัดที่ชัดเจนและมีการวัดผลตามแผนปฏิบัติการแต่ละกิจกรรมที่ชัดเจน ทำให้สามารถติดตามแผนที่กำหนดนำไปสู่ปัจจัยแห่งความสำเร็จ รวมถึงผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยราชการ มีการการยกย่องคนดีมีคุณธรรมและส่งเสริมคุณธรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

..... การสร้างเครือข่าย สร้างความเข้มแข็งและจิตอาสา ยังไม่ครอบคลุมและเพียงพอยังต้องมีการขยายองค์ความรู้ไปยังชุมชนเพิ่มขึ้นในอนาคต (ขยายและทำต่อเนื่องจากปี ๒๕๖๔)

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

..... ส่งเสริมการพึ่งพาตนเอง... การดำรงชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง... และเพิ่มเครือข่ายในดวงใจระหว่างองค์กรกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ... รวมทั้งพัฒนาช่องทางในการสื่อสารช่องทางกรรเรียนและอำนวยความสะดวกในการรายงานผลผ่านการสื่อสารอื่นๆเพิ่มขึ้น

ลงชื่อ..... บัณฑิต ดวงดี..... ผู้รายงาน

(.....นายบัณฑิต ดวงดี.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่สะเรียง.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕